
Coachingkompetenz für Projekt- und Prozessmanager

Führen ohne Vorgesetztenfunktion

Projektleiter und Prozessmanager haben anders als disziplinarische Vorgesetzte kaum Macht- und Druckmittel – und dies ist keineswegs ein Nachteil. Disziplinarische Macht bedeutet noch lange nicht, andere Menschen erfolgreich und zielorientiert führen zu können. In den heutigen Matrixorganisationen, in Zeiten begrenzter Ressourcen und hohem Zeitdruck brauchen erfolgreiche Führungskräfte – und in diesem Sinne sind auch Projekt- und Prozessmanager Führungskräfte – umfassende Führungs- und Coachingkompetenz und persönliches Charisma.

Das Seminar richtet sich an Führungskräfte, Projekt- und Programmmanager, Prozessmanager, Teamleiter etc. und die, auf dem Weg dorthin sind. Der persönliche Austausch und Selbstreflexion sind wichtige Aspekte in diesem Workshop.

Seminarinhalte

- Führung – Macht und Charisma
- Motivieren – sich selbst und andere
- Ziele – klar formulieren und erreichen
- Feedback – konstruktive Gespräche führen
- Teams – bilden und fördern
- Konflikte – erkennen und lösen
- Stress – reduzieren und vermeiden



Nutzen

Sie lernen Verhaltensweisen und Gesprächstechniken erfolgreicher Führungskräfte kennen und üben Sie ein, so dass Sie sie sofort anwenden und nutzen können.

Sie können über Feedback lenken, konstruktiv Kritik üben und erhalten Feedback zu Ihrem eigenen Führungsstil.

Sie wissen, wie Sie Gruppen zu Teams formen, können Spannungen und Konflikte rechtzeitig erkennen und bewältigen.

Sie gewinnen mehr Sicherheit und Souveränität in schwierigen Situationen.

Voraussetzungen

Mindestalter 20 Jahre. Bereitschaft zur Teilnahme an den Übungen und zur Selbstreflexion.

Investition, Organisatorisches

Investition: 1.920 €

Dauer: 2 x 3 Tage, jeweils 09.00 – 17.00 Uhr oder 10.00 – 18.00 Uhr.

Incl. Seminargetränke, Zwischenverpflegung, Seminarunterlagen und Fotoprotokoll

Termine, Zeit und Ort: www.jonathan-training.de/Termine.html